

Sobre estrategias y coherencia

El pasado 11 de febrero el Director de Logística, nos explicaba a la representación del Comité de Empresa de Tenerife, que basándose en el estudio de los 'flujos logísticos', de las sinergias y de 'las plataformas críticas' han decidido externalizar la operación del almacén de Tenerife (y el de Las Palmas, Palma de Mallorca y Valdetorres en Madrid). Añade que por coherencia, debido a la falta de operadores de almacén en algunas provincias le van a dar el trabajo a una contrata y el personal del almacén pasará a realizar funciones de mayor valor (?) para la empresa en el área de I+M. La falta de plantilla no era un problema en Tenerife, como reconocía no hace mucho el jefe de la unidad, sin embargo coherencias (?), flujos y sinergias mandan.

Cuál es la sorpresa de CGT al comprobar que, dos días antes, la empresa ha presentado su plan en la Comisión de Empleo y que los representantes de los trabajadores (?) en dicha reunión sólo se han preocupado por la reubicación de los afectados, el plus de carretilla o el malestar causado por las filtraciones de la noticia, ACEPTANDO SIN PESTAÑEAR LA EXTERNALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD ESTRATÉGICA, dando por buenos los argumentos de la empresa y olvidándose de que hace escasamente 6 meses firmaron un convenio que dice textualmente 'la Empresa garantiza que durante la vigencia del Convenio, en el caso de reestructurar actividades que supongan consecuencias sobre el empleo, ningún trabajador será adscrito a las mismas con carácter forzoso sin previo acuerdo con los RRTT'.

Al igual que en las experiencias piloto de O+M en varias provincias y el Proyecto GPS, la externalización de actividad en Logística responde a una estrategia, según la empresa, encaminada a Generar más ingresos (para la empresa), Produciendo (nosotros) con mayor eficiencia y logrando así la Satisfacción del cliente, del equipo y de la sociedad (¿o será de los accionistas?).

En concreto, pretenden que actividades que se realizan con personal propio como el mantenimiento de equipos o la logística sean realizados por contratas para dedicarnos a realizar trabajos con mayor valor añadido (?) como dar altas o trabajos para ingeniería (trabajos que hasta hoy venían realizando las empresas colaboradoras).

La cuestión es que habrá un trasvase del trabajo especializado y estratégico como lo es el mantenimiento de los equipos o la logística hacia la plantilla de las empresas colaboradoras, peor pagadas y formadas, con unas condiciones laborales inferiores, mientras que la plantilla de TdE hará trabajos menos especializados pero más rentables (hoy), lo que, de entrada, supondrá el despido de cientos de trabajadores de las contratas (que, en el mejor de los casos, pasarán a otras contratas con peores condiciones de trabajo). Desaparece así la garantía real de empleo para una parte importante de la plantilla de Operaciones que consiste en mantener equipos y controlar 'flujos logísticos', actividades propias de una empresa de servicios. Como ya pasara con Planta Exterior o Básicos nos quitan el trabajo para ahorrarse costes salariales y poder justificar nuevos reajustes de plantilla cuando afloje la demanda o, simplemente, maquillen los resultados económicos.



Y esto si que es de una coherencia aplastante según la lógica de la economía de mercado: abaratamiento de la mano de obra especializada, mayor precarización en el sector y miedo a perder el empleo, con su efecto domesticador sobre la plantilla de TdE y de las contratas.

Concentración Lunes 9 de marzo a las 15h, en ARMAS

CGT no puede permitir que nos quiten el trabajo que hemos venido haciendo hasta hoy, ni podemos, con nuestro silencio, consentir que sigan aumentando la precariedad y la inseguridad en el mundo laboral. Un sindicato que se considere de clase debe proteger el empleo, sin importar la empresa, el departamento o la categoría. CGT no puede admitir que una multinacional como la nuestra, que presume de beneficios astronómicos, ahonde en la injusticia social. CGT tiene su propia COHERENCIA: *a igual trabajo, igual salario*; su ESTRATEGIA: *trabajar menos para trabajar todos*; su OBJETIVO: *el reparto de la riqueza*.

Desgraciadamente no todos los sindicatos pensamos igual y algunos siguen siendo excesivamente comprensivos con los argumentos empresariales, priorizan el consenso sobre la confrontación y supeditan la defensa de la clase trabajadora al mantenimiento de su privilegiado estatus como agentes sociales. Utilizan para ello un discurso de pretendida responsabilidad, mitigando a corto plazo los efectos negativos de las agresivas políticas de mercado sobre sus representados, mientras empujan a millones de trabajadores a un callejón sin salida.

Así, los tres sindicatos que conforman la mayoría del Comité de Empresa de Tenerife, consideran inevitable la externalización del almacén cuando hace menos de un mes aseguraban en un Pleno del CE que se opondrían a cualquier externalización de actividad y se aprestan a actuar de mediadores con la empresa para recolocar a las 8 personas afectadas (de momento) por la reestructuración. Naturalmente, se niegan a dar asambleas informativas a la plantilla de Tenerife para explicar lo sucedido y se oponen a cualquier movilización.

En poco más de un año se han cerrado dos departamentos en la provincia (Servicio Marítimo y CSD) y ahora se externaliza la actividad en un tercero sin que haya sido posible una respuesta contundente del Comité. Llevamos 2 años sin asambleas (incluidas las de la Negociación Colectiva), sin poder pedir la intermediación del Comité Intercentros (porque son los elegidos y, por tanto, intocables) y sin lograr la unidad que nos permitió hace años plantar cara a la empresa cuando las segregaciones o, más recientemente, con los trabajos acompañados.

La sección sindical de CGT en Tenerife ante esta situación y por acuerdo de su asamblea de afiliados ha decidido convocar UNA CONCENTRACIÓN EL PRÓXIMO LUNES, DÍA 9 DE MARZO, A LAS 15H, COINCIDIENDO CON LA FINALIZACIÓN DEL TURNO DE MAÑANA, FRENTE A LA CENTRAL DE ARMAS, como protesta por esta nueva maniobra de la empresa y EN DEFENSA DE NUESTRO TRABAJO.

Invitamos desde aquí a toda la plantilla a sumarse al acto reivindicativo.

Debemos romper con el individualismo, sólo mediante el apoyo mutuo y la solidaridad lograremos mejorar las condiciones laborales de tod@s, las soluciones individuales no sirven frente a la lógica empresarial, porque mientras haya alguien que trabaje por menos: **TÚ SOBRAS.**



elroto@inicia.es

HOY ES LOGÍSTICA, PERO MAÑANA PUEDE SER TU PUESTO DE TRABAJO. NO TE DEJES ENGAÑAR, TU TRABAJO ES TU GARANTÍA DE EMPLEO... Y LO DEMÁS SON CANTOS DE SIRENAS.

Concentración lunes 9 de marzo a las 15h, en ARMAS